

상품 소개서

외국인 인적성 검사 서비스



No.1 외국인 채용 플랫폼

(주) 탈런트링크

외국인 근로자의 숨겨진 본 모습

텔런트링크 인적성 검사를 통해 확인하세요.

직관이 아닌 데이터를 기반으로 한 지원자 평가 시스템



Why?

인적성 검사가 필요한 이유

문화적, 언어적 차이로
내국인 대비 까다로운 역량 검증

성향 분석

문제 대처 능력

조직 적응

업무 적합성

어떻게 뽑을까?

정답은 **GRA, GCA**!

GRA × GCA 인적성 검사 서비스

문제를 일으킬만한 사람을
미리 알수는 없을까?

GRA Report

(Global Risk Assessment)



수험번호 : 01-000001 국적 : 베트남 이름 : Linh Nguyen

종합판정

세부 판정			종합 판정
응답 신뢰도	긍정 요인	위험 요인	불합격
합격	불합격	합격	

● 요인별 세부점수

세부 판정		백분위 점수	등급	경의
긍정 요인	자기 조절	14	C	스트레스 상황에서 경험할 수 있는 부정적 경서들 조절하고 과거의 실패에 위대이지 않으며 침착하게 사고하는 역량
	업무 관리	27	C	계획적이고 체계적으로 업무를 처리하며 맡겨진 일을 끝까지 책임감있게 완수하는 역량
위험 요인	반사회성	7	안전	반사회성 안전 사회적 규범 및 위계질서를 거부하고 비순응적 으로 행동하는 특성 (고용주 갈등, 한국사회 부적응)
	비사교성	31	안전	타인과의 교류 및 관계형성에 불안감을 느끼고 자신감 없이 행동하는 특성 (고용주 갈등, 한국사회 부적응)
	비반성	51	안전	비반성 안전 타인을 경계하고 부정적으로 해석하며 논쟁하는 방식으로 행동하는 특성 (업무, 동료 갈등)
	공격성	95	위험	보복하는 방식으로 행동하는 특성 (위법행위, 불법제휴)
	무모함	98	위험	무모함 위험 행동에 대한 결과를 충분히 고려하지 않고 충동적으로 행동 (위법행위, 불법제휴)

* 긍정요인 판정 지표 : D(5점 미만), C(5점 이상), B(30점 이상), A(70점 이상), S(95점 이상)

* 위험요인 판정 지표 : 안전(95점 미만), 주의(95점 이상), 위험(98점 이상)

● 응시자 특징

- 지원자에게서 가장 높게 나타난 Risk Factor는 무모함입니다. 무모함은 충분한 고민없이 충동적으로 행동하는 성향과 관련이 있습니다. 특히 해당 요인의 점수가 극단적으로 높은 편이므로 **입국 후 불법행위를 할 확률이 상대적으로 높습니다.**
- 지원자에게서 가장 낮게 나타난 Risk Factor는 반사회성입니다. 반사회성은 조직 및 고용주의 지시사항에 불응하는 태도와 관련이 있습니다. 특히 해당 요인의 점수가 평균보다 높지 않기 때문에 이와 관련된 문제는 거의 없을 것으로 예상됩니다.
- 지원자에게서 가장 높게 나타난 긍정요인은 업무관리역량입니다. 업무관리역량이 높은 사람들은 일반적으로 계획적이고 체계적으로 업무를 처리하는 모습을 보입니다. 다만, 해당 역량의 점수가 객관적인 수준에서 낮은 편이므로 업무역량이 미흡한 모습을 보일 수 있습니다.
- 지원자에게서 가장 낮게 나타난 긍정요인은 자기조절역량입니다. 자기조절역량이 낮은 사람들은 일반적으로 스트레스 상황에서 다소 흔들리는 측면을 보일 수 있습니다. **낮은 환경에서 일하는 근로자의 특성상 어려움을 겪을 수 있습니다.**

어떤 사람이
좋은 성과를 낼수 있을까?

GCA Report

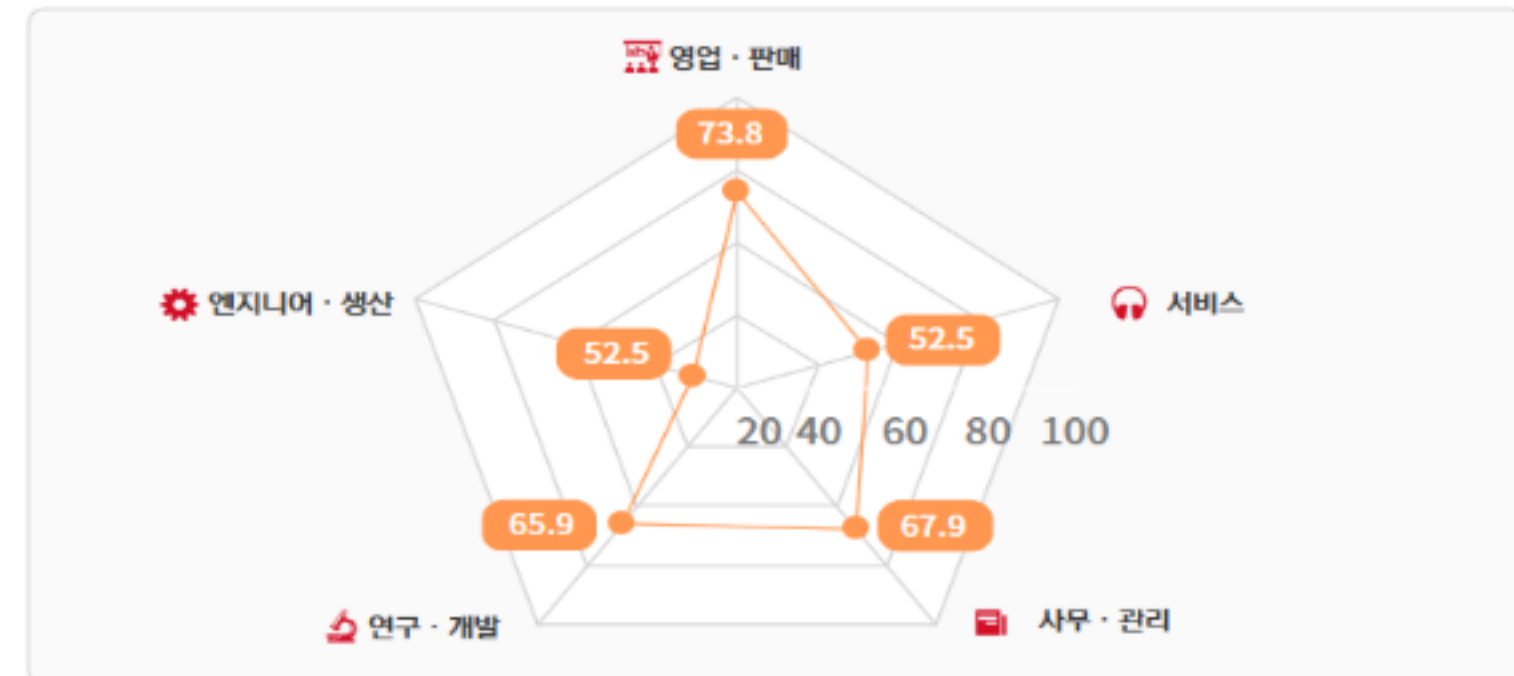
(Global competency Assessment)



수험번호 : 01-000001 국적 : 베트남 이름 : Linh Nguyen

● 직군 적합도

직군 적합도 점수는 응시자가 해당 직군의 업무를 맡았을 때, 성격적으로 그것을 마음에 들어하고 잘 해낼 수 있는 정도에 대한 점수입니다. 보통 65점 이상이면 해당 직군에 어울리는 정도가 높다는 해석이 가능합니다.



직군명	점수	고득점자 행동 특성	직무 기술 및 주요 직업
영업·판매 직군	73.8	조직의 리더가 되어 사람들을 이끄는 것을 잘 하고 새로운 관계, 새로운 모험에 대한 거부감이 없습니다. 그러나 과도한 에너지가 때로는 다른 팀원들을 부담스럽고 피곤하게 만들 수 있습니다	고객에게 상품 및 제품을 소개하고 그것을 판매하는 업무를 주로 수행하는 직군으로, 대표적인 직업에는영업원, 판매원 및 상품대여원, 계산원 및 매무원, 판매관련 단순 종사자 등이 있습니다
서비스 직군	52.5	일수가 많지만 필요한 때는 다른 사람의 의견을 충분히 경청한 뒤에 자신의 생각을 전달하는 역량을 갖추고 있습니다. 그러나 과도한 관계중심적 태도는 직무에 따라 팀 업무를 방해하는 요인이 될 수 있습니다.	공공 및 대인 서비스를 제공하는 업무를 주로 수행하는 직군으로 대표적인 직업에는 간호사, 경찰관, 중등학교 교사, 사회복지사, 연예인 및 스포츠 매니저, 이/미용 서비스 종사자, 조리사 등이 있습니다.
사무·판매 직군	67.9	조직의 고유 업무들을 엄격히 관리하는 것을 중요하게 생각합니다. 자신과 팀원들 모두에게 엄격한 기준을 적용 합니다. 그러나 과도한 세밀함은 유연성을 떨어뜨리고 속도를 지연시킬 수 있습니다.	인사, 법률 및 감사, 홍보 및 마케팅전략, 상담, 안내및 점수와 관련하여 사무적인 업무를 주로 수행하는직군으로, 대표적인 직업에는 경영지원사무원, 무역사무원, 회계 관련직 등이 있습니다
연구·개발 직군	65.9	열린 마음으로 사고하며 큰 그림에 초점화되어 있습니다. 다양한 아이디어와 해결책을 제시하고 창의적인 방식으로 구상하는 것을 좋아합니다. 그러나 현실 상황을 잘 고려하지 못하는 경향이 있습니다.	높은 수준의 전문적 지식과 경험을 기초로 다양한 분야에서 해당 분야를 연구, 개발하는 업무를 주로 수행하는 직군으로, 대표적인 직업에는 자연과학 전문가, 사회과학 전문가, 회계사, 의사 등이 있습니다.
엔지니어·생산 직군	30.9	공정상 실수나 사고가 나지 않기 위해 항상 안전을 생각하고 대비합니다. 업무적으로 새로운 시도에 대한 무분별한 낙관을 방지하려 노력합니다. 그러나 비관적 태도는 때로는 팀의 새로운 도전을 방해하기도합니다	공업 생산기술을 개선하고 그것을 관리하는 업무를 주로 수행하는 직군으로, 대표적인 직업에는 기계/재료/화학/생유/전기·전자/식품/환경/생유 분야의 엔지니어 및 생산직 등이 있습니다

검사 상품 소개

평가 목적에 따라 검사의 종류 선택 (2개 검사 동시 진행 가능)

	GRA (Global Risk Assessment)	GCA (Global Competency Assessment)
검사 목적	조직에 위협이 될 가능성이 있는 지원자 식별	입사 후 업무 수행능력을 예상
검사 대상	단순근로직, 아르바이트	일반직, 전문직
주요 비자	D2, D4, D10, E8, E9, E10	D10, E1~E7
지원 언어	한국어, 베트남어	한국어, 영어, 베트남어, 중국어
결과 제공	조직 생활 장애 요인 검증	업무수행, 대인관계 관련 요인 검증 직무별 적합도 평가
검사 시간	12분 (98문항)	30분 (250문항)
가격 (건당)	9,900원	12,900원

탤런트링크의 인적성 검사가 특별한 이유

1. 전문가 집단이 만든 검사



외국인 근로자 채용 전문가 탤런트링크와
20년간 오직 HR 연구에 집중해온 ORP가 함께 합니다.



2. 검증된 평가 모델 사용



HEXACO (BIG5), MMPI 등 검증된 모형을 기반으로 구성
파일럿 테스트와 통계 분석을 통한 모형 검증

* BIG5 : 1930년부터 수십년간 연구 검증을 통해 완성되어, 신뢰도가 입증된 모델

* MMPI : 1943년 미네소타 대학병원에서 개발된 검사로, 심리상태 평가로
전세계적으로 가장 많이 쓰이는 모델

텔런트링크의 인적성 검사가 특별한 이유

3. 거짓응답에 대한 신뢰도 점수 제공



거짓 응답 분별하는 문항 장치 설계

4. 지속적인 관리와 업데이트



최신 흐름에 맞는 주기적인 검사 문항 업데이트
검사 대상과 목적에 따른 누적 데이터 분석

5. 다국어 지원



한국어, 영어, 중국어, 베트남어를 지원하며
동남아 국가 언어 추가 지원 예정

서비스 비용 방법



검사신청

지원자 정보 등록
(이름, 이메일, 연락처)



검사 진행

지원자에게 이메일로
응시 정보 전송
(온라인 사이트 주소 및 접속정보)



결과 레포트

채용담당자
결과 레포트
메일 전송

* 지원자에게는 평가 결과가 공유되지 않습니다.

GRA × GCA

직관이 아닌 데이터를 기반으로 하는 채용 탈런트링크에서 시작해보세요

서비스 이용 관련 문의사항

1544-6287 | help@talent-link.co.kr
